



**СОЮЗ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ  
Урала и Сибири**

УТВЕРЖДЕНО:

**Приказом генерального директора**

**(№ 153 от 09.12.2024 )**

**Ю.В. Десятков**



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Лауреат премии» Союза строительных компаний Урала и Сибири  
наставникам в сфере труда строительной отрасли**

**ВПЕРВЫЕ**

Челябинск, 2024 г.

## АННОТАЦИЯ

Положение «Лауреат премии» Союза строительных компаний Урала и Сибири (далее по тексту – Премия) разработано в целях поощрения наставников в сфере труда строительной отрасли.

Наставником в сфере труда является квалифицированный специалист, профессионал, опытный работник, способный передать свои навыки, умения, знания молодому специалисту (далее по тексту – наставник).

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса РФ (вступает в силу с 1 марта 2025) Наставничество в сфере труда – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Настоящее Положение устанавливает порядок выдвижения кандидатов на соискание Премии и их рассмотрение.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Премия ССК УрСиб присуждается за содействие молодым рабочим, инженерно-техническим работникам, студентам-практикантам в успешном овладении ими: профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении; за передачу им опыта работы по специальности или рабочей профессии, формировании у них профессиональных компетенций; за оказание постоянной и эффективной помощи молодым рабочим, инженерно-техническим работникам, студентам-практикантам в совершенствовании форм и методов работы.
- 1.2 Премия присуждается работникам строительной организаций, являющейся действительным членом саморегулируемой организации Союза строительных компаний Урала и Сибири.
- 1.3 Ежегодно присуждается не более 10 премий. Размер премии определяется приказом генерального директора ССК УрСиб. Выплата награждаемому лицу производится после исчисления и удержания из нее налогов и сборов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.4 Лицам, награжденным Премией, вручается нагрудный знак «Лауреат премии» Союза строительных компаний Урала и Сибири и свидетельство установленного образца.

## 2. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТОВ НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ ССК УРСИБ

2.1 Выдвижение кандидатов на соискание Премии осуществляется руководителем строительной организации по месту работы Наставника.

2.2 При выдвижении кандидатов необходимо предоставить следующие материалы:

- ходатайство на включение кандидата в список премии в соответствии с **приложением 1**;
- представление к награждению премией в соответствии с **приложением 2**;
- копия паспорта кандидата на соискание Премии ССК УрСиб;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;
- письменное согласие субъекта персональных данных на обработку своих персональных данных, в соответствии с **приложением 3**;
- банковские реквизиты карты.

2.3 Материалы по кандидатам предоставляются в Исполнительную Дирекцию ССК УрСиб для рассмотрения комиссией по присуждению Премии (далее - комиссия) в срок с **01 августа** по **01 сентября** текущего года.

## 3. СОСТАВ И РАБОТА КОМИССИИ ПО ПРИСУЖДЕНИЮ ПРЕМИИ

3.1 Состав комиссии определяется приказом генерального директора ССК УрСиб.

3.2 По результатам рассмотрения материалов, указанных в п.2 настоящего Положения, комиссия принимает решения:

- об одобрении кандидатур, представленных к награждению Премией ССК УрСиб;
- об отклонении кандидатур, представленных к награждению Премией ССК УрСиб;
- об оставлении без рассмотрения материалов, содержащих неполный перечень необходимых документов, а так же поданных после срока, установленного пунктом 2.3.

3.3 Решение комиссии принимается путем открытого голосования, присутствующих на заседании членов указанной комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.

3.4 Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии, определяет место и время проведения заседания комиссии.

- 3.5 В случае невозможности участия председателя комиссии в заседании комиссии его обязанности возлагаются на заместителя председателя комиссии.
- 3.6 Ведение протокола заседания комиссии возлагается председателем комиссии на секретаря Комиссии.
- 3.7 Премия присуждается приказом генерального директора ССК УрСиб на основании решения комиссии.

#### 4. КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ ССК УРСИБ

- 4.1 Наличие трудового стажа в строительной отрасли не менее 6 (шести) лет.
- 4.2 Наличие приказа по организации о закреплении соискателя на премию ССК Урсиб в статусе наставник.
- 4.3 Количество обученных молодых специалистов, инженерно-технических работников, студентов-практикантов.
- 4.4 Проведение учебных занятий на учебно-производственных полигонах кластера «Строитель Южного Урала» в рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет».
- 4.5 Повышение коэффициента трудового участия (КТУ) по итогам производственной практики/испытательного срока обучаемого молодого специалиста в общий результат труда производственной бригады или коллектива.
- 4.6 Авторский подход к организации процесса наставничества и передачи личных профессиональных компетенций (составление плана наставнической деятельности, проведение мастер-классов, составление видео-презентаций, создание неформальных взаимообогащающих мероприятий).
- 4.7 Участие в разработке учебных пособий, рекомендаций, консультации.
- 4.8 Оценка работы сотрудника в качестве наставника производится на основании анкетирования и опросов молодых специалистов.
- 4.9 Отзыв преподавателей, руководителей производственной практики учебных заведений, входящих в кластер «Строитель Южного Урала» в рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет» о работе наставника (при наличии отзыв предоставляется от учебного заведения).

**\* По заявленным критериям необходимо наличие подтверждающих документов (приказ по организации о выполнении функций наставника, копия трудовой книжки наставника (в целях подтверждения стажа работы), анкеты, отзывы, благодарности, заметки и статьи СМИ, а так же фото- и видеофиксация указанных мероприятий)**

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1 Лауреат премии имеет право выдвигаться на соискание премии один раз в три года.
- 5.2 Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

*На фирменном бланке организации*

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Генеральному директору Союза  
строительных компаний Урала и  
Сибири

Ю. В. Десяткову

*о рассмотрении Кандидатуры  
на соискание премии ССК УрСиб*

Уважаемый Юрий Васильевич!

ООО «Сталь» ходатайствует о рассмотрении кандидата на соискание премии Союза строительных компаний Урала и Сибири за вклад в профессиональном становлении молодых специалистов, в формирование у них практических знаний и навыков Иванова Ивана Ивановича, мастера производственного участка.

Директор

Фамилия И.О.

Исп. Сидорова Татьяна Викторовна  
Тел. 280-41-14

**Представление  
к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Лауреат премии»**

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Контактный телефон \_\_\_\_\_

№п/п	Наименование критерия	Результат
1	Наличие приказа по организации о закреплении соискателя на премию ССК УрСиб в статусе наставник.	
2	Наличие стажа не менее 6 лет работы в строительной отрасли	
3	Количество обученных молодых рабочих, инженерно-технических работников, студентов практикантов	
4	Проведение учебных занятий на учебно-производственных полигонах кластера «Строитель Южного Урала» в рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет»	
5	Повышение коэффициента трудового участия (КТУ) по завершению производственной практики/испытательного срока обучаемого молодого специалиста в общем результате труда производственной бригады или коллектива	
6	Авторский подход к организации процесса наставничества и передачи личных профессиональных компетенций (составление плана наставнической деятельности, проведение мастер-классов, составление видео-презентаций, создание неформальных взаимообогащающих мероприятий)	
7	Участие в разработке учебных пособий, рекомендаций, консультаций	
8	Анкетирование молодых	

	специалистов, инженерно-технических работников, студентов-практикантов о качестве работы наставника	
9	Отзыв преподавателей учебных заведений, входящих в кластер «Строитель Южного Урала» в рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет» о работе наставника	

Директор

\_\_\_\_\_

(Фамилия, инициалы)

(подпись)

**Письменное согласие  
субъекта персональных данных  
на обработку своих персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

дата рождения \_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год) (серия, номер, кем и когда выдан)

контактный телефон \_\_\_\_\_,

гражданство \_\_\_\_\_, резидент \_\_\_\_\_, нерезидент \_\_\_\_\_,

идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) \_\_\_\_\_,

в порядке и на условиях, определенных Федеральным законом «О персональных данных», свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам Союзу строительных компаний Урала и Сибири, уполномоченным осуществлять обработку персональных данных в Союзе строительных компаний Урала и Сибири, расположенном по адресу: город Челябинск, Елькина, 84:

1) на обработку (любое действие или совокупность действий, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих моих персональных данных:

фамилия, имя, отчество;

число, месяц, год и место рождения;

реквизиты документа, удостоверяющего личность (вид, серия, номер, когда и кем выдан);

адрес и дата регистрации по месту жительства, адрес фактического проживания;

идентификационный номер налогоплательщика;

место работы, должность;

общий стаж работы, стаж работы в соответствующей отрасли;

номер телефона;

реквизиты банковского счета;

другие персональные данные, установленные законодательством Российской Федерации и Челябинской области, необходимые для присуждения премии Союза строительных компаний Урала и Сибири;

2) на передачу третьим лицам, опубликование в средствах массовой информации и (или) размещение на официальном сайте Союза строительных компаний Урала и Сибири в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» следующих моих персональных данных:

фамилия, имя, отчество;

число, месяц, год рождения;

место работы, должность, сведения о трудовой деятельности, заслугах, наградах.

Я ознакомлен (ознакомлена) с тем, что:

согласие на обработку моих персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение всего срока, определяемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

согласие на обработку моих персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме;

в случае отзыва согласия на обработку моих персональных данных Союз строительных компаний Урала и Сибири вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона «О персональных данных»;

персональные данные будут обрабатываться только в целях осуществления и выполнения полномочий и обязанностей, возложенных законодательством Российской Федерации на Союз строительных компаний Урала и Сибири.

Дата начала обработки персональных данных: \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

\_\_\_\_\_  
(подпись)