



**СОЮЗ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ  
Урала и Сибири**

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом генерального директора

(№ 010 от 19.02.2025 )

Ю.В. Десятков



**ПОЛОЖЕНИЕ**

О наградах Союза строительных компаний Урала и Сибири

Челябинск, 2025г.

## АННОТАЦИЯ

Положение о наградах Союза строительных компаний Урала и Сибири (далее по тексту – Положение) разработано в целях поощрения лиц, внесших значительный вклад в развитие строительной отрасли.

Настоящее Положение устанавливает порядок присвоения наград Союза строительных компаний Урала и Сибири и их оформления (далее – награды ССК УрСиб).

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Награды ССК УрСиб являются формой поощрения и выдаются в целях продвижения саморегулирования в области строительства, работы Союза строительных компаний Урала и Сибири (далее по тексту – ССК УрСиб) и его членов.

1.2 Награды ССК УрСиб вручаются действительным членам ССК УрСиб (юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям), сотрудникам вышеуказанных организаций, работникам исполнительной дирекции ССК УрСиб внесшим значительный вклад в развитие строительной отрасли Урала, популяризацию деятельности саморегулируемой организации, развитие системы саморегулирования в строительной отрасли РФ.

1.3 Наградами ССК УрСиб могут быть отмечены иные лица, не являющиеся членами ССК УрСиб, за постоянную и активную помощь ССК УрСиб.

## 2. ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ НАГРАД ССК УРСИБ

2.1 Присвоение наград ССК УрСиб производится в течение календарного года за:

- многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения, значительный вклад в развитие строительной отрасли, а так же в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами;

- разработку и внедрение современных, инновационных проектов строительства, новейшей техники и технологии, использование передовых форм, методов организации производства, индустриальных конструкций и конкурентоспособных строительных материалов, дающих значительный экономический эффект, укрепление финансово-экономического положения предприятия;

- заслуги в области подготовки специалистов и квалифицированных рабочих кадров для строительного комплекса РФ;

- популяризацию строительной деятельности;

- высокий профессионализм, самоотверженность, проявленные при восстановительных работах и ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;

- заслуги в разработке, внедрении и применении новых строительных технологий и материалов, позволяющих повысить качество, долговечность возводимых объектов;

- заслуги в области правового обеспечения строительной деятельности.

Под профессиональными праздниками в целях настоящего Положения понимаются официально установленные праздничные дни в знак признания заслуг работников, имеющих отношение к строительной сфере деятельности.

Под юбилейной датой в целях настоящего Положения понимается годовщина жизни или деятельности какого-либо лица, существования учреждения, предприятия, организации:

- для работников организаций строительной отрасли – 50 лет со дня рождения и далее – каждые 5 лет;

- для трудовых коллективов организаций строительной отрасли – 5 лет со дня основания и далее – каждые 5 лет.

2.2 Ходатайство о вручении награды ССК УрСиб вносится на рассмотрение генеральному директору или председателю Правления ССК УрСиб. Решение о вручении той или иной награды ССК УрСиб принимает генеральный директор единолично или Правление ССК УрСиб большинством голосов, присутствующих на заседании.

2.3. С ходатайством вправе обращаться:

- члены ССК УрСиб;

- Правление ССК УрСиб, в том числе отдельно председатель и каждый член Правления;

- исполнительная дирекция ССК УрСиб;

– заинтересованные организации независимо от форм собственности, в том числе общественные и иные объединения.

2.4. В ходатайстве о присвоении награды ССК УрСиб должны быть указаны краткие сведения о представляемом к награждению лице, его заслуги и достижения. Ходатайство составляется в произвольной форме.

2.5. Решение о вручении награды ССК УрСиб оформляется приказом генерального директора ССК УрСиб. В исключительных случаях генеральный директор ССК УрСиб вправе осуществить награждение наградами ССК УрСиб без учета требований настоящего Положения.

2.6. Вручение награды ССК УрСиб может производиться в торжественной обстановке председателем Правления или генеральным директором ССК УрСиб.

2.7. Каждая из наград ССК УрСиб присваивается однократно.

2.8. Расходы, связанные с вручением награды ССК УрСиб, осуществляются за счет средств бюджета ССК УрСиб.

2.9. Организация, должностному лицу которой вручена награда ССК УрСиб, не получает дополнительных преимуществ по членству в ССК УрСиб.

2.10. ССК УрСиб ведет реестр награжденных лиц согласно классификации наград. Реестр награжденных лиц размещается на официальном сайте ССК УрСиб в разделе Наградная деятельность.

### 3. КЛАССИФИКАЦИЯ НАГРАД ССК УРСИБ

3.1. Классификация наград ССК УрСиб:

- Благодарность ССК УрСиб;
- Почетная грамота ССК УрСиб;
- Почетный знак ССК УрСиб «Лучший молодой специалист»;
- Почетный знак ССК УрСиб «Организатор строительства»;
- Почетный знак ССК УрСиб «Мастер строительства»;
- Почетный знак ССК УрСиб «Ветеран строительства»;
- Почетный знак ССК УрСиб «Лидер инноваций»;
- Почетный знак ССК УрСиб «За наставничество»;
- Почетный знак ССК УрСиб «Лидер качества в строительстве»;
- Нагрудный знак ССК УрСиб, приуроченный к юбилейной дате образования ССК УрСиб.

3.2. Почетный знак ССК УрСиб сопровождается свидетельством и должен быть размещен в упаковке, соответствующей размеру знака.

3.3. Почетный знак ССК УрСиб при утере (поломке) повторно не выдается. Свидетельство о присвоении Почетного знака при утере, порче восстанавливается по письменной просьбе награжденного.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

4.2. В случае если отдельные нормы настоящего Положения вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации и/или Уставом ССК УрСиб, они утрачивают силу, и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации и/или Устава ССК УрСиб. Недействительность отдельных норм настоящего Положения не влечет недействительности других норм и Положения в целом.

**Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний  
Урала и Сибири «Лучший молодой специалист»**

Почетным знаком «Лучший молодой специалист» награждаются инженерно-технические работники до 30 лет (должность не ниже мастера участка), при наличии стажа работы в строительстве менее 10 лет. А так же при наличии высшего образования в области строительства (специальность в соответствии с перечнем направлений подготовки, специальностей в области строительства, утвержденного приказом Минстроя РФ от 13.10.2017г. № 1427/пр). Допускается наличие среднего специального образования при условии обучения в ВУЗе по специальности в области строительства.

ССК УрСиб вправе размещать информацию о достижениях молодых специалистов в информационных справочниках ССК УрСиб.



Представление  
к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Лучший молодой специалист»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_  
Стаж работы в данном коллективе \_\_\_\_\_
6. Образование, специальность, учебное заведение \_\_\_\_\_
7. Трудовая деятельность \_\_\_\_\_

Месяц и год		Должность с указанием предприятия, учреждения, организации	Местонахождение предприятия, учреждения, организации
поступления	ухода		

8. Достижения в строительной отрасли \_\_\_\_\_

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)

**Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний  
Урала и Сибири «Организатор строительства»**

Почетным знаком ССК УрСиб «Организатор строительства» награждаются специалисты по организации строительства, сведения о которых внесены в Национальный реестр, безупречно выполняющие обязанности по организации строительства, в соответствии с требованиями Градостроительного Кодекса.

ССК УрСиб вправе размещать сведения о специалистах, возводящих знаковые объекты на территории Челябинской области, в информационных справочниках ССК УрСиб



Представление  
к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Организатор строительства»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_  
Стаж работы в данном коллективе \_\_\_\_\_
6. Образование, специальность, учебное заведение \_\_\_\_\_
7. Трудовая деятельность \_\_\_\_\_

Месяц и год		Должность с указанием предприятия, учреждения, организации	Местонахождение предприятия, учреждения, организации
поступления	ухода		

8. Достижения в строительной отрасли \_\_\_\_\_

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)

**Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний  
Урала и Сибири «Мастер строительства»**

Почетным знаком ССК УрСиб «Мастер строительства» награждаются:

- высокопрофессиональные инженерно-технические работники и рабочие строительных специальностей имеющие стаж работы в области строительства не менее 6 лет;
- победители и призеры конкурсов профессионального мастерства в области строительства;
- специалисты, успешно прошедшие аттестацию по проверке знаний на предмет – знание стандарта "Организация строительного производства" и профессионального стандарта "Организатор строительного производства".



Представление  
к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Мастер строительства»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_  
Стаж работы в данном коллективе \_\_\_\_\_
6. Трудовая деятельность

Месяц и год		Должность с указанием предприятия, учреждения, организации	Местонахождение предприятия, учреждения, организации
поступления	ухода		

7. Достижения в строительной отрасли \_\_\_\_\_

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)

**Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний  
Урала и Сибири «Ветеран строительства»**

Почетным знаком ССК УрСиб «Ветеран строительства» награждаются высокопрофессиональные инженерно-технические работники и рабочие строительных специальностей, имеющие стаж работы в области строительства не менее 15 лет.



## Представление

к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Ветеран строительства»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_  
Стаж работы в данном коллективе \_\_\_\_\_
6. Трудовая деятельность

Месяц и год		Должность с указанием предприятия, учреждения, организации	Местонахождение предприятия, учреждения, организации
поступления	ухода		

7. Достижения в строительной отрасли \_\_\_\_\_

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)

**Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний  
Урала и Сибири «Лидер инноваций»**

Почетным знаком Союза строительных компаний Урала и Сибири «Лидер инноваций» награждаются руководители организаций и их работники за вклад в разработку; развитие; внедрение в практику:

- инновационных проектов;
- инновационных технологий;
- инновационного оборудования;
- инновационных материалов;
- инновационных методов управления проектами;
- технологий информационного моделирования.



## Представление

к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Лидер инноваций»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_  
Стаж работы в данном коллективе \_\_\_\_\_
6. Описание разработки инновационных проектов, разработок, технологий и внедрение их в практику.

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)

### Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний Урала и Сибири «За наставничество»

Почетным знаком Союза строительных компаний Урала и Сибири «За наставничество» награждаются лучшие наставники молодых рабочих и специалистов из числа высококвалифицированных работников строительства, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, преподавателей и других работников строительной отрасли за работу:

- в содействии молодым рабочим и специалистам в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;
- в приобретении молодыми рабочими и специалистами опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;
- в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим и специалистам в совершенствовании форм и методов работы.

А также руководители строительных предприятий, предоставившие рабочие места молодым специалистам или студентам для прохождения практики.



Представление  
к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «За наставничество»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_  
Стаж работы в данном коллективе \_\_\_\_\_  
Стаж работы в занимаемой должности \_\_\_\_\_
6. Описание трудовой деятельности:

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)

**Критерии и рисунок Почетного знака Союза строительных компаний  
Урала и Сибири «Лидер качества в строительстве»**

Почетным знаком Союза строительных компаний Урала и Сибири «Лидер качества в строительстве» награждаются высокопрофессиональные инженерно-технические работники строительных и научно-исследовательских организаций, организаций промышленности строительных материалов и изделий, работники строительных лабораторий (центров), а также рабочие строительных специальностей за личные заслуги:

- в разработке, внедрении и применении новых строительных технологий и материалов, позволяющих существенно повысить качество, долговечность возводимых объектов;
- в получении независимой оценки строительной лаборатории организации от ССК УрСиб технической компетентности своей деятельности посредством межлабораторных сравнительных (сличительных) испытаний (МСИ);
- в создании и совершенствовании высокой культуры производства строительных материалов и изделий;
- при участии в Конкурсах ССК УрСиб (победители и призеры), основными целями которых являются повышение уровня качества и долговечность возводимых объектов.

Знаком "Лидер качества в строительстве" награждаются работники, имеющие стаж работы в области строительства не менее 6 лет, в том числе в коллективе организации (органа), представившей лицо к награждению, не менее 3 лет.



Представление  
к награждению Почетным знаком ССК УрСиб «Лидер качества в строительстве»

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
4. Место рождения \_\_\_\_\_
5. Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_ в коллективе \_\_\_\_\_
6. Образование, специальность, учебное заведение \_\_\_\_\_
7. Описание трудовой деятельности:

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы)  
(подпись)